



Informationen

Einstieg & Dauer

Laufender Einstieg

24 bis 30 Unterrichtseinheiten (UE) à 45 Minuten,
mindestens 2 x wöchentlich
Mo - Fr: flexibel zwischen 9:00 und 16:00 Uhr und n.VB

Unterrichtsform

Das Einzelcoaching findet in hybrider Form statt.

Zielgruppe & Voraussetzungen

Arbeitsuchende, Quer-, Berufs- und Wiedereinsteigende,
Schüler, Azubis und Studierende aus allen beruflichen
Bereichen, die sich um einen neuen Arbeits- bzw.
Ausbildungsplatz bewerben möchten.

Personen mit Migrationshintergrund mindestens Deutsch B1
GER.

Kosten & Förderungsarten

Bei vorliegender Voraussetzung bis zu 100% förderbar.

Arbeitsagenturen/Jobcenter über Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (§45), Berufsgenossenschaften, Rentenversicherungsträger, Selbstzahler.

Abschluss

Teilnahmebescheinigung, Auswertung des GEVA-Tests

Qualität

Das Coaching ist von einer unabhängigen, fachkundigen
Stelle (Certqua) nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung
Arbeitsförderung (AZAV) zertifiziert.



Schulungszentren

NRW 53123 **Bonn**, Heilsbachstraße 17-19
☎ 0228 - 96 49 93 44, ✉ bonn@wifa.de
50321 **Brühl**, Euskirchener Straße 11
☎ 02232 - 41 11 51, ✉ bruehl@wifa.de
57392 **Schmallenberg**, Oststraße 14
☎ 02972 - 96 10 790, ✉ schmallenberg@wifa.de
57072 **Siegen**, Koblenzer Straße 29
☎ 0271 - 40 57 84 90, ✉ siegen@wifa.de

RLP 57610 **Altenkirchen**, Koblenzer Straße 25
☎ 02681 - 87 90 38, ✉ altenkirchen@wifa.de
54634 **Bitburg**, Trierer Straße 8
☎ 06561 - 69 58 765, ✉ bitburg@wifa.de
55743 **Idar-Oberstein**, Hauptstraße 157
☎ 06781 - 56 37 041, ✉ idar-oberstein@wifa.de
56068 **Koblenz**, Bahnhofplatz 20
☎ 0261 - 91 49 73 60, ✉ koblenz@wifa.de
54296 **Trier**, Max-Planck-Straße 24
☎ 0651 - 46 27 955, ✉ trier@wifa.de

Saarland 66424 **Homburg**, Kaiserstraße 48
☎ 06841 - 75 76 120, ✉ homburg@wifa.de
66740 **Saarlouis**, Walter-Bloch-Straße 6
☎ 06831 - 12 70 136, ✉ saarlouis@wifa.de



wifa

Power Coaching
mit Persönlichkeitsdiagnostik



Wifa Gruppe GmbH
Kölner Wirtschaftsfachschule



Power Coaching

Eine erfolgreiche Bewerbung

setzt gute soziale und fachliche Kompetenzen voraus. In noch höherem Maße ist es wichtig, diese auch gut „rüberzubringen“!

Grundlage für eine gut durchdachte Planung sind aktuelle, objektive und valide Informationen über Ihre Fähigkeiten und persönlichen Stärken.

Unser Eignungsprofil

ist an klassische Auswahlverfahren angelehnt und bietet Ihnen wertvolle Erkenntnisse zu Ihrer beruflichen Persönlichkeit.

Mit der wertschätzenden Einordnung Ihrer Ergebnisse erweitern Sie Ihr berufliches Profil und erhöhen Ihre individuellen Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Ihr persönlicher Coach

bereitet Sie gezielt auf die GEVA-Testung vor.

Für die Persönlichkeitsdiagnostik steht Ihnen ein Umfang von 24 bis 30 UE zur Verfügung.

Weitere
Infos
finden
Sie hier!



www.wifa.de



Persönlich.



Persönlichkeitsdiagnostik

Themen	Inhalte	UE
Interview Erwerbsbiografie	<ul style="list-style-type: none"> Einführung in das Profiling Lebenslaufanalyse Analyse der Bewerbungsunterlagen 	3
GEVA-Leistungstest	<ul style="list-style-type: none"> Einführung GEVA-Test Wiederholung von Grundkompetenzen Durchführung GEVA-Test 	7
Test zur Laufbahndiagnostik	<ul style="list-style-type: none"> Berufliche Interessen Arbeitsweise Soziale Kompetenzen Persönliche Stärken Digitale Kompetenz 	5 - 11
Arbeitssimulation	<ul style="list-style-type: none"> Eigenständige Arbeitsaufträge E-Mail Kontakte Umgang mit Vereinbarungen 	1
Auswertung	<ul style="list-style-type: none"> Sichtung der Ergebnisse Synthese und Recherche Vorbereiten der Bilanz 	4
Strategiegespräche	<ul style="list-style-type: none"> Abstimmung der Ergebnisse mit der Eigenwahrnehmung Gemeinsames Fertigstellen des Dossiers Übergabe des Dossiers 	4

Bildend.



GEVA-Testsystem

GEVA-Test

Über 140 kommunale Einrichtungen wie Städte, Gemeinden und Betriebe sowie Landesbehörden und Bildungsinstitute nutzen die Auswahlverfahren des GEVA-Instituts, um Auszubildende, dual Studierende und Fachkräfte auszuwählen.

Um die Verfahren regelmäßig zu überprüfen und anzupassen, stehen jedes Jahr aktuelle Daten von 150.000 Teilnehmenden des GEVA-Online-Assessments zur Verfügung,

Das GEVA-Testsystem ermöglicht es, passende Testinhalte und Anforderungsprofile für verschiedene Verwendungszwecke zu erstellen.

Der GEVA-Test analysiert wichtige Merkmale, die bei der Berufswahl entscheidend sind, wie individuelle Berufsinteressen, Motivationen, Schlüsselqualifikationen, Leistungsfähigkeit und Begabungen.

Hier werden Allgemeinwissen, Fachkenntnisse, Deutschkenntnisse (einschließlich Rechtschreibung, Zeichensetzung und Grammatik), sowie oft Mathematikkenntnisse und logisches Denken geprüft.

Die Dauer des Tests beträgt etwa drei Stunden.

gevainstitut
managen. stärken. unternehmen.



Modern.